

## **Informacje dotyczące zbierania danych osobowych przez Portal Medycyna Pracy.**

25 maja 2018 roku zacznie obowiązywać Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane jako „RODO”)

W związku z powyższym chcielibyśmy poinformować Użytkowników Portalu Medycyna Pracy o przetwarzaniu Ich danych oraz zasadach, na jakich będzie się to odbywało po dniu 25 maja 2018 roku. Poniżej przedstawiamy podstawowe informacje na ten temat.

### **Jakich danych to dotyczy?**

Chodzi o dane osobowe, które są zbierane w ramach korzystania przez Ciebie z naszych usług, w tym stron internetowych, serwisów i innych funkcjonalności udostępnianych przez Portal Medycyna Pracy, w tym zapisywanych w plikach cookies, które są instalowane na naszych stronach wyłącznie przez nas. Poniżej, w części „Rejestracja, dane osobowe” znajdziesz dokładny zakres danych jakie zbieramy.

### **Kto będzie administratorem Twoich danych?**

Administratorem Twoich danych będzie właściciel Portalu Medycyna Pracy firma:

SoftMedica Oprogramowanie Medyczne Tomasz Kaszubowski (dalej SoftMedica), Tucholska 4, 89-650 Czernik, NIP 555-160-32-28, REGON: 220528713.

### **Dlaczego chcemy przetwarzać Twoje dane?**

Przetwarzamy twoje dane w celach opisanych w naszej polityce, między innymi, aby:

- dopasować treści stron i ich tematykę, w tym tematykę ukazujących się tam materiałów do Twoich zainteresowań,
- zapewnić Ci większe bezpieczeństwo usług, w tym, aby wykryć ewentualne boty, oszustwa czy nadużycia,
- pokazywać Ci reklamy dopasowane do Twoich potrzeb i zainteresowań,
- dostarczyć Ci informacje z zakresu medycyny pracy i dziedzin pokrewnych, które są zamieszczane na stronach portalu oraz wysyłane na podany przez użytkownika adres e-mail w postaci newslettera,
- dostarczyć Ci wiadomości marketingowe od właściciela Portalu Medycyna Pracy,
- dostarczyć Ci wiadomości marketingowe innych podmiotów współpracujących z Portalem .

### **Komu możemy przekazać dane?**

Zgodnie z obowiązującym prawem Twoje dane możemy przekazywać podmiotom przetwarzającym je na nasze zlecenie, np. podwykonawcom naszych usług oraz podmiotom uprawnionym do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa np. sądy lub inne organy.

### **Jakie masz prawa w stosunku do Twoich danych?**

Masz między innymi prawo do żądania dostępu do danych, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania. Możesz także wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych, zgłosić sprzeciw oraz skorzystać z prawa do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

### **Na jakich podstawach prawnych opiera się przetwarzanie Twoich danych?**

Każde przetwarzanie Twoich danych musi być oparte na właściwej, zgodnej z obowiązującymi przepisami, podstawie prawnej. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych w celu świadczenia usług, w tym dopasowywania ich do Twoich zainteresowań, analizowania ich i udoskonalania oraz zapewniania ich bezpieczeństwa jest niezbędność do wykonania umowy o ich świadczenie - tą umową jest Regulamin korzystania z Portalu Medycyna Pracy, który znajduje się pod adresem <https://medycynapracyportal.pl/regulamin/>. Podstawą prawną dla pomiarów statystycznych i marketingu własnego jest tzw. uzasadniony interes administratora. Przetwarzanie Twoich danych w celach marketingowych będzie odbywać się na podstawie Twojej dobrowolnej zgody, którą wyrażasz rejestrując się jako Użytkownik Portalu w formularzu znajdującym się pod adresem <https://medycynapracyportal.pl/zarejestruj-sie/>

### **Polityka prywatności**

Portal Medycyna Pracy szanuje prawo użytkowników do prywatności. Dbą, ze szczególną troską, o ochronę ich danych osobowych oraz stosuje odpowiednie rozwiązania technologiczne zapobiegające ingerencji w prywatność użytkowników osób trzecich. Chcielibyśmy, by każdy internauta korzystający z naszych usług i odwiedzający nasze strony czuł się w pełni bezpiecznie.

Zawarcie umowy pomiędzy Użytkownikiem a Właścicielem Portalu Medycyna Pracy następuje na zasadach określonych w §2 ust. 1 Regulaminu Portalu Medycyna Pracy. W przypadku Użytkowników, którzy korzystają z Portalu Medycyna Pracy bez rejestracji i założenia konta (dostęp ograniczony do niektórych treści Portalu) niewymagana jest dalsza procedura rejestracyjna i podawanie dodatkowych danych.

Internauta, który pragnie uzyskać szerszy dostęp do treści Portalu Medycyna Pracy powinien podać dodatkowe dane określone w punkcie „Rejestracja, dane osobowe”. Dla zapewnienia pełnego i bezpiecznego dostępu do treści Portalu został wprowadzony system rejestracji i logowania. Użytkownik, po zarejestrowaniu się, uzyskuje dostęp do wielu dodatkowych materiałów znajdujących się na Portalu Medycyna Pracy. W tym przypadku rejestracja jest obowiązkowa i jest warunkiem dostępu do zamkniętej części portalu. Niedokonanie rejestracji, w tym niepodanie wszystkich niezbędnych danych, o których mowa w ustępie poniżej uniemożliwia dostęp do wszystkich treści Portalu Medycyna Pracy.

## **Rejestracja, dane osobowe**

W formularzu rejestracyjnym należy podać dane osobowe, takie jak: imię i nazwisko, profil zawodowy, rodzaj miejsca zatrudnienia, województwo i miejscowość, numer telefonu komórkowego, adres e-mail a także login i hasło. Dane: imię i nazwisko, profil zawodowy, rodzaj miejsca zatrudnienia, województwo i miejscowość, numer telefonu komórkowego, adres e-mail zbierane są do celów marketingowych, a w powiązaniu z loginem oraz hasłem, do identyfikacji użytkownika. Dane: login oraz hasło zbierane do celów autoryzacji (procesu logowania) Użytkownika do Portalu. Dane: adres email, nr telefonu komórkowego zbierane są także na potrzeby czynności administracyjnych (np. odblokowanie konta w przypadku utraty hasła). W formularzu należy też, zgodnie z Rozporządzeniem RODO i Ustawą o ochronie danych osobowych wyrazić zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych dla celów wskazanych przez Właściciela Portalu Medycyna Pracy. Poza formularzem rejestracyjnym, dane osobowe użytkowników mogą być zbierane przy okazji świadczenia innych usług np. szkoleń lub konferencji.

Należy pamiętać, że wyrażenie zgody przez użytkownika na przetwarzanie przez Właściciela Portalu Medycyna Pracy jego danych osobowych dla celów marketingowych jest całkowicie dobrowolne. Każdemu użytkownikowi przysługuje prawo do wglądu i poprawiania podanych przez siebie danych.

Przetwarzamy dane użytkownika, za jego zgodą, m. in. w celu wysyłania materiałów promocyjno-informacyjnych, oferowania produktów, badania rynku. Dane te pomagają nam w określeniu upodobań użytkowników, a tym samym w doskonaleniu kierowanej do nich oferty.

Korzystamy ponadto z tych informacji dla sprawniejszego organizowania promocji, szkoleń i konferencji. Wiedząc, do kogo mają one być skierowane, łatwiej definiujemy ich ostateczną formułę i kształt.

Dane osobowe Użytkownika są przechowywane przez okres od momentu rejestracji konta na Portalu Medycyna Pracy do usunięcia konta przez Użytkownika lub przez Administratora na żądanie Użytkownika. Dane mogą być usunięte również w przypadkach wskazanych w regulaminie Portalu Medycyna Pracy. Niektóre kategorie danych mogą być przechowywane dłużej, jeżeli jest to wymagane polskimi przepisami np. ustawa Prawo telekomunikacyjne. Po tym okresie dane nie są przechowywane i podlegają zniszczeniu (z wyjątkiem przypadków, gdy dane zostały zabezpieczone przez odpowiednie organy).

Podmiotem zamieszczającym informacje w formie plików cookies (tzw. ciasteczek) i innych podobnych technologii w urządzeniu końcowym Użytkownika (np. komputerze, laptopie, smartfonie, Smart TV) oraz uzyskującym do nich dostęp jest wyłącznie Administrator Pliki cookies stanowią dane informatyczne, w szczególności pliki tekstowe, które przechowywane są w urządzeniu końcowym Użytkownika serwisów i aplikacji Właściciela Portalu Medycyna Pracy. Cookies zazwyczaj zawierają nazwę domeny serwisu internetowego, z którego pochodzą, czas przechowywania ich na urządzeniu końcowym oraz unikalny numer.

Pliki cookies nie służą identyfikacji użytkownika i na ich podstawie nie jest ustalana tożsamość użytkownika.

Strona internetowa wydawcy może umieścić plik cookie w przeglądarce, jeśli przeglądarka to umożliwia. Co ważne, przeglądarka zezwala stronie internetowej na dostęp jedynie do plików cookies umieszczonych przez tę stronę, a nie do plików umieszczonych przez inne strony internetowe.

### **Dlaczego z tego korzystamy?**

Korzystamy z plików cookies i innych podobnych technologii w celach:

- świadczenia usług;
- dostosowywania zawartości serwisów i aplikacji do preferencji Użytkownika oraz optymalizacji korzystania ze stron internetowych; np. pliki cookies pozwalają w szczególności rozpoznać urządzenie Użytkownika i odpowiednio wyświetlić stronę internetową dostosowaną do jego indywidualnych potrzeb;
- tworzenia statystyk, które pomagają zrozumieć, w jaki sposób Użytkownicy korzystają z serwisów i aplikacji, co umożliwia ulepszanie ich struktury i zawartości;
- utrzymania sesji Użytkownika (po zalogowaniu), dzięki czemu Użytkownik nie musi na każdej podstronie internetowej danego serwisu i aplikacji ponownie wpisywać loginu i hasła;
- prezentacji reklam, m.in. w sposób uwzględniający zainteresowania Użytkownika czy jego miejsce zamieszkania (indywidualizowanie przekazu reklamowego)
- realizacji ankiet - w szczególności by uniknąć wielokrotnej prezentacji tej samej ankiety temu samemu Odbiorcy oraz by prezentować ankiety w sposób uwzględniający zainteresowania odbiorców.

Rodzaje plików cookies, które wykorzystujemy

Z uwagi na czas życia cookies i innych podobnych technologii, stosujemy dwa zasadnicze rodzaje tych plików:

- sesyjne - pliki tymczasowe przechowywane w urządzeniu końcowym Użytkownika do czasu wylogowania, opuszczenia strony internetowej i aplikacji lub wyłączenia oprogramowania (przeglądarki internetowej);
- stałe - przechowywane w urządzeniu końcowym Użytkownika przez czas określony w parametrach plików cookies lub do czasu ich usunięcia przez Użytkownika.

Ze względu na cel, jakiemu służą pliki cookies i inne podobne technologie, stosujemy ich następujące rodzaje:

- niezbędne do działania usługi i aplikacji- umożliwiające korzystanie z naszych usług, np. uwierzytelniające pliki cookies wykorzystywane do usług wymagających uwierzytelniania;
- pliki służące do zapewnienia bezpieczeństwa, np. wykorzystywane do wykrywania nadużyć w zakresie uwierzytelniania
- wydajnościowe - umożliwiające zbieranie informacji o sposobie korzystania ze stron internetowych i aplikacji;
- funkcjonalne - umożliwiające "zapamiętanie" wybranych przez Użytkownika ustawień i personalizację interfejsu Użytkownika, np. w zakresie wybranego języka lub regionu, z którego pochodzi Użytkownik, rozmiaru czcionki, wyglądu strony internetowej i aplikacji itp.;

- reklamowe - umożliwiające dostarczanie Użytkownikom treści reklamowych

Dla zapewnienia wygody użytkowania naszych serwisów używamy technologii Local Storage (LS), zbliżonej zasadą działania do plików cookies, mającej jednak nieco inne właściwości.

LS to wydzielona część pamięci przeglądarki, służąca do przechowywania danych zapisywanych przez serwisy. Dostęp do niej może uzyskać tylko strona internetowa działająca w tej samej witrynie, z której dane zostały zapisane, jednak inaczej niż w przypadku cookies, nie są one wysyłane przez przeglądarkę przy każdym odwołaniu do serwera. Dane w LS są długotrwale przechowywane przez przeglądarkę i nie są usuwane po zamknięciu przeglądarki ani nie mają określonego czasu ważności.

Podkreślamy, że nie używamy tej technologii w celu "śledzenia" lub identyfikowania użytkowników, a wyłącznie dla wygody i w celu świadczenia usług na jak najwyższym poziomie.

### **Zarządzanie ustawieniami przeglądarki**

W wielu przypadkach oprogramowanie służące do przeglądania stron internetowych (przeglądarka internetowa) domyślnie dopuszcza przechowywanie informacji w formie plików cookies i innych podobnych technologii w urządzeniu końcowym Użytkownika. Użytkownik może jednak w każdym czasie dokonać zmiany tych ustawień. Niedokonanie zmian oznacza, że w/w informacje mogą być zamieszczane i przechowywane w jego urządzeniu końcowym, a tym samym, że będziemy przechowywać informacje w urządzeniu końcowym użytkownika i uzyskiwać dostęp do tych informacji.

Z poziomu przeglądarki internetowej, z której Użytkownik korzysta możliwe jest np. samodzielne zarządzanie plikami cookies. W najpopularniejszych przeglądarkach istnieje m.in. możliwość:

- zaakceptowania obsługi cookies, co pozwala Użytkownikowi na pełne korzystanie z opcji oferowanych przez witryny internetowe;
- zarządzania plikami cookies na poziomie pojedynczych, wybranych przez Użytkownika witryn;
- określania ustawień dla różnych typów plików cookie, na przykład akceptowania plików stałych jako sesyjnych itp.;
- blokowania lub usuwania cookies.

### **Informacje dodatkowe**

Dodatkowe informacje na temat plików cookies i innych technologii można znaleźć m.in. pod adresem [wszystkoociasteczkach.pl](http://wszystkoociasteczkach.pl), [youronlinechoices.com](http://youronlinechoices.com) lub w sekcji Pomoc w menu przeglądarki internetowej.

### **Niepożądane treści**

Na Portalu Medycyna Pracy nie ma miejsca na treści, które są sprzeczne z prawem polskim i międzynarodowym, nawołują do nienawiści rasowej, wyznaniowej czy etnicznej. Nie ma tu

pornografii, materiałów naganych moralnie, treści uważanych powszechnie za nieetyczne czy obelżywe.