

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia ... 2025 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników,
zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich
wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy**

Na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 807) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Jeżeli lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne zidentyfikuje u osoby badanej zasadność podjęcia działań prozdrowotnych wydaje tej osobie zalecenia indywidualne, uwzględniające również pozazawodowe aspekty zdrowotne. Zalecenia sporządza się formie elektronicznej albo w formie papierowej; przepisy ust. 4f i 4g stosuje się odpowiednio.”,

b) w ust. 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „a także zamieszcza informację o zaleceniach wydanych na podstawie ust. 2a.”,

c) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne wydaje orzeczenie lekarskie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 4:

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 25 lipca 2025 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 1004).

- 1) lit. a i e, zawierające informacje określone w ust. 4a, w formie elektronicznej albo według wzoru określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia – w przypadku formy papierowej;
 - 2) lit. b, d, f i g, zawierające informacje określone w ust. 4b, w formie elektronicznej albo według wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia – w przypadku formy papierowej.”;
- d) po ust. 4 dodaje się ust. 4a–4h w brzmieniu:
- „4a. Orzeczenie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. a i e, zawiera:
- 1) oznaczenie podmiotu wykonującego działalność leczniczą przeprowadzającego badanie profilaktyczne;
 - 2) numer orzeczenia i datę jego wydania wraz ze wskazaniem miejscowości;
 - 3) datę wystawienia skierowania na badanie lekarskie;
 - 4) identyfikator dokumentu, jeżeli orzeczenie wydawane jest w formie elektronicznej;
 - 5) wskazanie rodzaju badania: wstępne, okresowe albo kontrolne oraz podstawy prawnej wydania orzeczenia;
 - 6) imię (imiona) i nazwisko osoby badanej;
 - 7) numer PESEL osoby badanej, a w przypadku osoby nieposiadającej numeru PESEL – seria, numer i nazwa dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz kraj jego wydania;
 - 8) adres zamieszkania osoby badanej (miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu);
 - 9) nazwę i adres pracodawcy;
 - 10) wskazanie stanowiska, na które osoba badana ma być przyjęta albo na którym jest zatrudniona;
 - 11) informację, że osoba badana:
 - a) wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych jest zdolna do wykonywania albo podjęcia pracy na określonym stanowisku oraz symbol 21 albo
 - b) wobec istnienia przeciwwskazań zdrowotnych jest niezdolna do wykonywania albo podjęcia pracy na określonym stanowisku oraz symbol 22, albo
 - c) wobec istnienia przeciwwskazań zdrowotnych utraciła zdolność do wykonywania dotychczasowej pracy z określonym w orzeczeniu dniem oraz symbol 23;
 - 12) wskazanie daty następnego badania okresowego, jeżeli dotyczy;
 - 13) zalecenia dla pracodawcy wynikające z warunków pracy w odniesieniu do:
 - a) zapewnienia pracownikowi okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok,

- b) dostosowania określonego stanowiska pracy w celu zmniejszania ryzyka zawodowego,
 - c) ograniczenia zagrożeń dla zdrowia pracownika, występujących na określonym stanowisku pracy
- jeżeli dotyczy;
- 14) imię (imiona) i nazwisko oraz oznaczenie lekarza obejmujące:
- a) dwucyfrowy symbol województwa,
 - b) wskazanie dodatkowych wymagań kwalifikacyjnych wraz z ich symbolem:
 - specjalizacja w dziedzinie medycyny pracy lub medycyny przemysłowej – 1,
 - specjalizacja w dziedzinie higieny pracy – 2,
 - specjalizacja w dziedzinie medycyny morskiej i tropikalnej – 3,
 - specjalizacja w dziedzinie medycyny kolejowej – 4,
 - specjalizacja w dziedzinie medycyny lotniczej – 5,
 - 6-letni staż pracy; xx ostatnie dwie cyfry roku, w którym lekarz odbył wymagane przeszkolenie – 6 xx,
 - odbywanie specjalizacji z zakresu medycyny pracy lub medycyny kolejowej – xx ostatnie dwie cyfry roku zakończenia specjalizacji w trybie obowiązujących przepisów – 7 xx,
 - możliwość przeprowadzenia badań profilaktycznych z ograniczeniem czasowym – xx ostatnie dwie cyfry roku upływu okresu ważności – 8 xx,
 - specjalizacja w dziedzinie medycyny ogólnej lub medycyny rodzinnej – 9,
 - przeszkolenie w jednostce badawczo-rozwojowej albo instytucie badawczym w dziedzinie medycyny pracy w zakresie badań profilaktycznych pracowników narażonych na działanie promieniowania jonizującego – J,
 - przeszkolenie w Instytucie Medycyny Morskiej i Tropikalnej w zakresie badań profilaktycznych pracowników wykonujących prace w warunkach tropikalnych, morskich i podwodnych oraz pracowników powracających z pracy w warunkach tropikalnych – T,
 - przeszkolenie w Centrum Naukowym Medycyny Kolejowej w zakresie badań pracowników wykonujących prace na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego – K,
 - możliwość przeprowadzania badań profilaktycznych ograniczona do określonych grup pracowników – M,

- c) liczbę porządkową z rejestru lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne, prowadzonego przez wojewódzki ośrodek medycyny pracy,
 - d) numer prawa wykonywania zawodu lekarza przeprowadzającego badanie lekarskie;
- 15) pouczenie o przysługującym prawie do odwołania w brzmieniu:
- „1. Osoba badana lub pracodawca może w terminie 7 dni od dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego wnieść odwołanie wraz z jego uzasadnieniem za pośrednictwem lekarza, który je wydał, do jednego z podmiotów odwoławczych, którymi są:
- 1) wojewódzkie ośrodki medycyny pracy właściwe ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik;
 - 2) instytuty badawcze w dziedzinie medycyny pracy lub Uniwersyteckie Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni, w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy;
 - 3) Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego przez Kolejowy Zakład Medycyny Pracy;
 - 4) podmioty lecznicze utworzone i wyznaczone przez Ministra Obrony Narodowej.
2. Orzeczenie lekarskie wydane w trybie odwołania jest ostateczne.”.
- 4b. Orzeczenie, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. b, d, f i g, zawiera:
- 1) informacje, o których mowa w ust. 4a pkt 1–4, 6–10, 14 i 15;
 - 2) wskazanie rodzaju badania: okresowe albo kontrolne oraz podstawy prawnej wydania orzeczenia;
 - 3) informację, że osoba badana stała się niezdolna do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na:
 - a) szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie oraz symbol 31,
 - b) zagrożenie, jakie stwarza wykonywana praca dla zdrowia młodocianego oraz symbol 33,
 - c) podejrzenie powstania choroby zawodowej oraz symbol 34,
 - d) wypadek przy pracy lub chorobę zawodową oraz symbol 35;
 - 4) wskazanie okresu przeniesienia osoby badanej do pracy na innym stanowisku w związku z niezdolnością do wykonywania dotychczasowej pracy;
 - 5) zalecenia dla pracodawcy wynikające z decyzji o przeniesieniu na inne stanowisko dotyczące:
 - a) dostosowania określonego stanowiska pracy w celu zmniejszenia ryzyka zawodowego,

b) zagrożeń dla zdrowia pracownika, występujących na określonym stanowisku pracy

– jeżeli dotyczy.

4c. W oznaczeniu, o którym mowa w ust. 4a pkt 14 lit. b, uwzględnia się wszystkie cyfrowe symbole standardów także poszerzających lub ograniczających możliwość przeprowadzania badań profilaktycznych.

4d. Orzeczenie lekarskie sporządzone w formie:

- 1) elektronicznej zapisuje się i przechowuje w Systemie Informacji Medycznej, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia (Dz. U z 2025 r. poz. 302 i 779);
- 2) papierowej lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne przekazuje osobie badanej oraz pracodawcy.

4e. Orzeczenie lekarskie w formie papierowej wystawia się w przypadku braku dostępu do systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 7 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia.

4f. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne opatruje orzeczenie lekarskie sporządzone w formie:

- 1) elektronicznej – kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym albo z wykorzystaniem sposobu potwierdzania pochodzenia oraz integralności danych dostępnego w systemie teleinformatycznym udostępnionym bezpłatnie przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych;
- 2) papierowej – podpisem własnoręcznym.

4g. W przypadku orzeczenia lekarskiego sporządzonego w formie elektronicznej dane i informacje nim objęte są przekazywane osobie badanej z Systemu Informacji Medycznej, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia:

- 1) do Internetowego Konta Pacjenta, o którym mowa w art. 7a ust. 1 tej ustawy;
- 2) na jej żądanie w postaci wydruku orzeczenia podpisanego przez lekarza wydającego orzeczenie podpisem własnoręcznym.

4h. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne przekazuje orzeczenie lekarskie pracodawcy, który wystawił skierowanie, w terminie i w sposób określony w umowie zawartej z podstawową jednostką służby medycyny pracy, o której mowa w art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437).”;

2) w § 5:

- a) w ust. 3 we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „lekarza, który je wydał” zastępuje się wyrazami „podstawowej jednostki służby medycyny pracy, w której orzeczenie zostało wydane”,
- b) w ust. 4 wyrazy „Lekarz, za pośrednictwem którego” zastępuje się wyrazami „Podstawowa jednostka służby medycyny pracy, za pośrednictwem której”,
- c) dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Do orzeczeń lekarskich wydanych w trybie odwołania stosuje się przepisy § 3, z tym, że:

- 1) w orzeczeniu nie zamieszcza się pouczenia, o którym mowa w § 3 ust. 4a pkt 15;
- 2) podmiot, o którym mowa w ust. 3, niezwłocznie przekazuje orzeczenie lekarskie wydane w trybie odwołania również podstawowej jednostce służby medycyny pracy, za pośrednictwem której odwołanie było wniesione. Do przekazania orzeczenia pracodawcy stosuje się odpowiednio przepis § 3 ust. 4h.”;

- 3) w § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadku orzeczenia lekarskiego sporządzanego w formie papierowej, w celu zamieszczenia oznaczenia, o którym mowa w § 3 ust. 4a pkt 14, lekarz może posługiwać się pieczęcią, której wzór określa załącznik nr 6 do rozporządzenia.”;

- 4) w § 9 w ust. 2:

- a) w pkt 1 wyrazy „umieszczone na pieczęci, o której mowa w § 8 ust. 2” zastępuje się wyrazami „zgodnie z oznaczeniem, o którym mowa w § 3 ust. 4a pkt 1 i 14”,
- b) w pkt 9 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 10 w brzmieniu:

„10) treść zaleceń, o których mowa w § 3 ust. 4a pkt 13 oraz ust. 4b pkt 5.”;

- 5) załączniki nr 2 i 3 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 6) w załączniku nr 6 do rozporządzenia w części B w symbolu J po wyrazach „w jednostce badawczo-rozwojowej” dodaje się wyrazy „albo w instytucie badawczym”;
- 7) w załączniku nr 7 do rozporządzenia uchyla się kolumnę 5.

§ 2. Orzeczenia lekarskie mogą być wystawiane i przekazywane zgodnie z dotychczasowymi przepisami, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER ZDROWIA

w porozumieniu:

**MINISTER RODZINY, PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,
LEGISLACYJNYM I REDAKCYJNYM

Alina Budziszewska-Makulska

Zastępca Dyrektora Departamentu Prawnego w Ministerstwie Zdrowia
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wydawane na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.) i zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 607).

W projekcie rozporządzenia są uwzględnione regulacje, które wpisują się w cyfryzację wzorów dokumentów medycyny pracy w ramach inwestycji D1.1.2 „Przyspieszenie procesów transformacji cyfrowej ochrony zdrowia poprzez dalszy rozwój usług cyfrowych w ochronie zdrowia” Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. W ramach powyższego proponuje się wprowadzenie elektronicznej formy sporządzania orzeczeń lekarskich do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, pozostawiając jednocześnie możliwość wystawienia orzeczenia lekarskiego w formie papierowej w przypadku braku dostępu do wskazanego systemu teleinformatycznego. W tym celu w projekcie rozporządzenia określa się zakres danych i informacji, które będą objęte orzeczeniem lekarskim, pozostawiając jednocześnie wzór orzeczenia, w przypadku konieczności wydania go w formie papierowej. Orzeczenie lekarskie sporządzone w formie elektronicznej będzie zapisywane i przechowywane w Systemie Informacji Medycznej, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 28 kwietnia 2011 r. o systemie informacji w ochronie zdrowia (Dz. U. z 2025 r. poz. 302, z późn. zm.), a następnie dane i informacje nim objęte będą przekazywane do Internetowego Konta Pacjenta (IKP). Na żądanie osoby badanej orzeczenie lekarskie będzie mogło być przekazane osobie badanej w postaci jego wydruku. Orzeczenie lekarskie sporządzone w formie papierowej będzie przekazane osobie badanej. Natomiast zarówno orzeczenie lekarskie sporządzone w formie elektronicznej jak i papierowej będzie przekazywane pracodawcy wystawiającemu skierowanie na badanie profilaktyczne, w terminie i w sposób określony w umowie, do zawarcia której jest zobligowany pracodawca na podstawie art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 437).

Mając na uwadze dostępność danych i informacji zawartych w elektronicznej formie orzeczeń lekarskich w IKP proponuje się zamieszczenie w orzeczeniu lekarskim informacji, które będą mogłyby być wykorzystane ewentualnie na pozazawodowe aspekty zdrowia i podjęcie działań profilaktycznych zarówno przez pracownika, jak i w ramach udzielania pracownikowi innych świadczeń zdrowotnych. Jednak mając na uwadze ochronę danych medycznych proponuje się aby zidentyfikowana przez lekarza przeprowadzającego badanie profilaktyczne zasadność podjęcia działań prozdrowotnych,

została ujęta w odrębnych zaleceniach indywidualnych sporządzanych w takiej samej formie jak orzeczenie lekarskie, a zatem co do zasady będą one dostępne w IKP, a w przypadku formy papierowej przekazywane pracownikowi. Zalecenia te nie będą natomiast przekazywane pracodawcy.

W odniesieniu do orzeczenia lekarskiego, które jest przekazywane do pracodawcy, proponuje się również doprecyzować zakres przekazywanych informacji odpowiedni dla danego rodzaju orzeczenia uwzględniając w nim wpisanie zleceń lekarza wynikających z warunków pracy, albo zaleceń wynikających z decyzji lekarza o konieczności przeniesienia pracownika do pracy na innym stanowisku.

W projekcie jednoznacznie wskazuje się, że orzeczenie lekarskie będzie przekazywane pracodawcy, który wystawił skierowanie przez lekarza przeprowadzającego badanie profilaktyczne, w terminie i w sposób określony w umowie zawartej przez te podmioty na podstawie ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Zasada ta będzie również odnosiła się do orzeczeń lekarskich wydawanych w trybie odwoławczym, gdyż jednostka odwoławcza na podstawie nowelizowanych przepisów będzie zobowiązana do przekazania orzeczenia wydanego w trybie odwołania właściwemu lekarzowi medycyny pracy.

W projekcie rozporządzenia zostały ponadto wprowadzone zmiany dostosowujące pozostałe regulacje, a także wzory dokumentów. W tym celu wprowadza się nowe wzory orzeczeń lekarskich objęte załącznikami nr 2 i 3 nowelizowanego rozporządzenia. Ponadto dokonuje się zmian w przepisach, które wskazywały na konieczność stosowania przez lekarza medycyny pracy określonego wzoru pieczęci, pozostawiając jej wzór dla celów orzeczenia lekarskiego wydawanego w formie papierowej w przypadku określonym w projektowanym rozporządzeniu. Z uwagi na funkcjonowanie orzeczenia lekarskiego w formie elektronicznej odstępuje się również od konieczności potwierdzania odbioru tego orzeczenia w rejestrze wydanych orzeczeń prowadzonych przez podmiot przeprowadzający badanie, co jednak nie będzie miało wpływu na prowadzenie tego rejestru według dotychczas określonego wzoru, przy uwzględnieniu wykreślenia odpowiedniej kolumny.

W przepisach przejściowych pozostawia się możliwość wystawiania i przekazywania orzeczeń lekarskich zgodnie z dotychczasowymi przepisami, jednak nie dłużej niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia, co pozwoli na niezwłoczne zastosowanie wprowadzonych zmian i funkcjonowanie orzeczeń w formie elektronicznej, co jest przedmiotem działań deregulacyjnych, co pozostaje także w zgodzie z zasadami demokratycznego państwa prawnego, i jest korzystne dla odbiorców wprowadzanych przepisów.

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na dużych, średnich i małych przedsiębiorców, a także na mikroprzedsiębiorców.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Projekt aktu nie zawiera wymogów nakładanych na usługodawców podlegających notyfikacji, o której mowa w art. 15 ust. 7 i art. 39 ust. 5 dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 12 grudnia 2006 r. dotyczącej usług na rynku wewnętrznym (Dz. Urz. UE L 376 z 27.12.2006, str. 36).

Projekt rozporządzenia nie wywiera wpływu na obszar danych osobowych. W związku z tym nie przeprowadzono oceny skutków dla ochrony danych osobowych, o której mowa w art. 35 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

Nie ma możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.