

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia 2024 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla
zdrowia w środowisku pracy**

Na podstawie art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia (Dz. U. z 2023 r. poz. 419) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w odnośniku nr 2 w pkt 4 skreśla się średnik i dodaje się wyrazy „oraz dyrektywy 2022/431 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88, z 16.03.2022, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 2023/90090 z 14.11.2023);”;
- 2) w § 4 we wprowadzeniu do wyliczenia, w § 6 w ust. 1 we wprowadzeniu do wyliczenia oraz w pkt 1 i 2 i w § 7 po wyrazie „mutagennym” dodaje się przecinek oraz wyrazy „lub substancji reprotoksycznej”.

§ 2. Pracodawca zapewnia wykonanie badań i pomiarów, o których mowa w § 3 rozporządzenia zmienianego w § 1, w zakresie substancji reprotoksycznej, nie później niż w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 2704).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

MINISTER ZDROWIA

ZA ZGODNOŚĆ POD WZGLĘDEM PRAWNYM,
LEGISLACYJNYM I REDAKCYJNYM

Władysław Puzoń

Dyrektor Departamentu Prawnego w Ministerstwie Zdrowia
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie zmieniające rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia (Dz. U. poz. 166) jest wydawane na podstawie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. ...).

Wprowadzenie zmian ww. rozporządzeniu wynika z wejścia w życie z dniem 4 maja 2022 r. przepisów dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy (Dz. Urz. UE L 88, z 16.03.2022, str. 1 oraz Dz. Urz. UE L 2023/90090 z 14.11.2023).

Nowelizowane rozporządzenie odnosi się do badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy, które zgodnie z ww. dyrektywą mają objąć również substancje reprotoksyczne. A zatem za zasadne przyjęto dokonanie nowelizacji ww. rozporządzenia w zakresie wskazania w nim poza obecnie występującymi czynnikami rakotwórczymi i mutagennymi również substancji reprotoksycznych.

Powyższe będzie również skorelowane z aktem wykonawczym wydawanymi na podstawie art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, do którego zakresu nowelizowane rozporządzenie odsyła.

W projektowanym rozporządzeniu uwzględniono również dodanie odnośnika, którego celem jest informacja o wdrożeniu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/431 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy, w zakresie regulacji objętych nowelizowanym rozporządzeniem.

Projektowane rozporządzenie zawiera również przepis przejściowy dotyczący zapewnienia wykonania pierwszych badań i pomiarów czynnika szkodliwego dla zdrowia w środowisku pracy w przypadku dodawanej substancji reprotoksycznej, w terminie nie dłuższym niż 30 dnia od dnia wejścia w życie projektowanego rozporządzenia. Regulacja ta odpowiada terminowi określonemu w § 3 nowelizowanego rozporządzenia, obligującemu przeprowadzenie obecnie takich badań nie później niż w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia działalności.

Termin wejścia w życie projektowanego rozporządzenia zostanie określony na dzień nie późniejszy niż 30 dnia od dnia wejścia w życie ustawy 23 maja 2024 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (przyjętej przez Senat bez poprawek), co stanowi konsekwencję art. 2 tej ustawy.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej, w szczególności z ww. dyrektywą.

Projektowane regulacje pozostają bez wpływu na sektor dużych, mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, o ile nie zatrudniają pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych i ich mieszanin. W przypadku takiego zatrudnienia konieczne będzie przeprowadzanie określonych projektem badań.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie wywiera wpływu na obszar danych osobowych. W związku z tym nie przeprowadzono oceny skutków dla ochrony danych osobowych, o której mowa w art. 35 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych w stosunku do wydania projektowanego rozporządzenia środków umożliwiających osiągnięcie zamierzonego celu.